



BOLETIN N° 1 DE INFORMACION DEL PLAN ESTRATEGICO

Como ya anunciamos en su momento queremos que el proceso de reflexión estratégica que iniciamos el pasado 1 de Abril sea lo más participativo posible. Para ello es imprescindible tener información y ése es el objeto de este boletín. Pretendemos informarte del avance del proceso y de los resultados provisionales que se van manifestando.

En estos años de vida de Esf se han acometido y resuelto satisfactoriamente una serie de temas críticos : formulación de misión y principios, forma jurídica, incorporación de patronos y voluntarios, puesta en marcha de los órganos de gobierno y de gestión, desarrollo de proyectos , celebración del I seminario sobre Energía y Pobreza, entre otros. Afortunadamente afrontamos una nueva fase de crecimiento y consolidación.

Hasta el momento el grupo del Plan Estratégico 2006-2010 (formado por José Maria Arraiza, Ana Moreno, Antonio Carbajal, Ignacio Rosales y Julio Eisman) han mantenido cuatro reuniones. En dichas reuniones se ha definido el proceso global, la metodología, el calendario, y se ha ido perfilando cada nueva etapa y analizando el seguimiento del proceso.

Desde el inicio, después de contactos previos, se decidió abordar siete temas estratégicos : MISION, VOLUNTARIADO, FINANCIACION, PROYECTOS Y ESTUDIOS, ENTORNO, ETICA Y COMUNICACIÓN EXTERIOR.

A principios de Mayo se han culminado las entrevistas con una muestra de personas de la Junta Directiva, Voluntarios senior y voluntarios junior.

Los resultados de dichas entrevistas os los resumimos a continuación:

a) Los temas que se consideran más importantes son VOLUNTARIADO, PROYECTOS Y ESTUDIOS, ORGANIZACIÓN y ETICA. Un segundo bloque de importancia lo constituyen MISION, FINANCIACION y ENTORNO. Por último preocupa menos COMUNICACIÓN EXTERA.

b) El VOLUNTARIADO es el tema estrella. Por un lado, se reconoce que es una de las mejores cosas de la ONG debido a su potencial, experiencia, profesionalidad y cualificación. Y por otro lado se detecta una preocupación referente a su gestión: información, aprovechamiento, y sentido de pertenencia. Todo preconiza que éste sea un tema en el que hay que volcarse.

c)PROYECTOS y ESTUDIOS es un tema en el que se está trabajando activamente, pero los entrevistados apuestan por un mayor esfuerzo a futuro. La sistematización de los procesos implantando metodologías específicas así como el planteamiento de programas y la productividad de los estudios son algo a acometer.

d)El funcionamiento de la ORGANIZACIÓN junto con los temas de gestión se han detectado como temas manifiestamente mejorables .Se reclama mayor coordinación entre áreas, mayor eficacia y trabajo en equipo, acometiendo objetivos claros y controlables.

e)La ETICA está entre los temas que más importancia conceden los entrevistados, manifestando la necesidad de clarificar y regular con urgencia la relación con voluntarios, con empresas (incluidos los patronos) y con otras ONG y organismos públicos.

f)La cuantificación de objetivos estratégicos en línea con la MISION es un tema difícil pero imprescindible sobre el que la Junta Directiva deberá pronunciarse asumiendo un compromiso ilusionante para toda la organización.

Actualmente se está cerrando el periodo de contestaciones al DAFO en el que se ha pedido la colaboración de todos los voluntarios. El análisis de las contestaciones nos permitirá completar el diagnóstico y sobretodo analizar planteamientos que querríamos discutir en reuniones específicas a las que seréis convocados a lo largo del mes de Junio. Con todo ello estaremos en disposición de presentar a la Junta Directiva un Plan para los próximos cinco años.

Gracias por vuestra colaboración y os seguiremos manteniendo informados. Ya sabes que cualquier opinión o comentario puedes hacérsela llegar por la web (Plan estratégico-tu opinión)

Grupo Plan Estratégico 2006-2010

Mayo 2005